

## Rezension

Letwart, Matthias. *Plötzlich sind sie Führungskraft. Das praktische Buch für angehende Chefs. Wie sie modern führen, schnell anerkannt werden und davon nachhaltig profitieren.* Matthias Letwart. Fellbach. 2022. 144 S. EUR 15,95

### **Führung to go! On Time und on Point! - Der gute Führer geht hinter den Menschen.**

Wie werde ich schnell Chef und was ist dafür notwendig? Was ist moderne Führung? Wie bekomme ich bei Mitarbeitern Begeisterung und Motivation verbunden mit Leistung? Matthias Letwart hat hier ein kleines und schnelles Ratgeber-Büchlein „on point“ im Selfpublishing veröffentlicht, welches für angehende Führungskräfte gedacht ist, um die ersten Meilensteine zu bewältigen.

Das Buch ist im einfachen Softcover herausgegeben und in kurze und knackige neun Kapitel mit Unterpunkten unterteilt. Vom Schreibstil ist das Buch sachlich und on point – teilweise zu nüchtern und zu klar mit Schlagwörtern und Methoden des Managements gefüllt, ohne tiefer darauf einzusinken.

Es geht los mit der neuen Rolle als Führungskraft und der eigenen Persönlichkeit sowie den eigenen Qualifikationen und Kompetenzen. Es folgen die ersten 100 Tage im Job und den richtigen Auftakt. Weiter mit gezielter Führung und kleinen Mitarbeiterkreisen, modernen Führungsansätzen und praktischen Alltagswerkzeugen. Meilensteine und gesunder Menschenverstand runden das Ganze dann ab. Ab und an sind es Phrasen und Allgemeinplätze sowie bekannte Schlagwörter der Managementsprache, die bedient werden, jedoch ist von einem knackigen Ratgeber nicht mehr zu erwarten. Er gibt eher einen Einstieg und lädt zum Weiterstöbern ein. Im Besten Fall hatte die Führungskraft die Themen bereits in ihren Qualifikationen und erinnert sich und kann damit etwas anfangen sowie die Themen festigen. Sonst sind es Einladungen zum Nachschlagen und Anwenden. Abrundend gibt es noch drei virtuos gewählte Beispiele.

Insgesamt werden heutzutage hohe Ansprüche und Erwartungen an moderne Führungskräfte gestellt – fachliche und soziale Kompetenzen. Führung bedeutet Menschen für ihre Leistungen in Verantwortung zu ziehen – positiv wie auch negativ. Letztlich sorgt eine gute Führungskraft für zufriedene Mitarbeiter mit guten Ergebnissen und geringem Krankenstand. Ein Spagat der bewältigt werden muss.

Für einen kurzen Einstieg wird das „Fünf-Faktoren-Modell“ aus der Persönlichkeitspsychologie dargestellt und Stärken und Schwächen analysiert. Modern ist Fehlerkultur leben und sich seine Schwächen eingestehen.

Das Papierzeitalter ist vorbei und wird nicht wieder kommen. Umso wichtiger sind digitale Lösungen.

Führen auf Distanz, Teams im Homeoffice und hybrid gewinnen an Bedeutung. Situatives Führen wird in mehreren Varianten vorgestellt und die Interaktion mit dem Team näher beleuchtet.

Man kennt danach verschiedene Führungsstile und weiß Bescheid, wie man die ersten Wochen und Tage gut übersteht. Gesunder Menschenstand und das Bauchgefühl werden hier auch gut benannt.

Mir hat noch etwas zum Thema Charisma gefehlt.

„Orientieren sie sich generell an der 80-20-Regel: Mit 20% Einsatz müssen 80% der Ergebnisse erzielt werden. Mit den restlichen 80% erfolgt der Feinschliff.“

4 der Big Five für dieses Büchlein!

Führen sie mit Einfühlungsvermögen und Fingerspitzengefühl und immer auf Augenhöhe! Viel Erfolg!

„Der gute Führer geht hinter den Menschen.“